

Medienmitteilung
Zürich, 17. Mai 2018

ZfV fördert Kader erfolgreich intern

Während einem Jahr haben die ZfV-Unternehmungen elf Kadermitglieder in einem internen Talentmanagementprogramm ausgebildet. Am 16. Mai 2018 durften die Teilnehmenden die Diplome in Empfang nehmen. Das dreiteilige Programm bereitet Potentialträger gezielt auf neue Funktionen innerhalb des Unternehmens vor.

Elf Mitglieder aus den beiden Geschäftsbereichen Hotellerie und Gemeinschaftsgastronomie der ZfV-Unternehmungen haben während einem Jahr das Talentmanagementprogramm auf Kaderstufe absolviert. Am 16. Mai 2018 durften die sechs Frauen und fünf Männer im Sorell Hotel Zürichberg ihre verdienten Diplome entgegennehmen. Die Potenzialträger der Unternehmung wurden mit dem TAM auf eine Führungsverantwortung vorbereitet. Das bewährte interne Ausbildungsprogramm wurde bereits zum fünften Mal erfolgreich durchgeführt. Bereits konnten vier der Teilnehmenden befördert werden. Angela Tauro, CHRO des ZfV dazu: «Es ist uns ein grosses Anliegen unsere Mitarbeitenden gezielt zu fördern und ihnen attraktive Perspektiven innerhalb der Unternehmung zu bieten. Unser Talentmanagement ist wirksam und unterstützt uns in der Mitarbeiterförderung.»

Dreiteiliger Programmaufbau

Die Talentmanagement-Ausbildung des ZfV umfasst auf der Stufe Kader genauso wie auf der Stufe Mitarbeitende drei Teilbereiche: Zum einen werden die Teilnehmenden von internen Fachspezialisten in Themen wie Buchhaltung, Personalwesen, Marketing und Einkauf geschult. Zum anderen finden Kurse in den Bereichen Führung, Arbeitstechnik und Selbstmanagement statt, welche durch externe Dozenten begleitet wurden. Der dritte Ausbildungsteil obliegt den direkten Vorgesetzten. Diese förderten «ihre Talente» mittels eines abgestimmten Schulungsplans in verschiedenen operativen Bereichen.

Förderung auf allen Ebenen

Als nachhaltig wachsendes Unternehmen ist der ZfV auf hervorragend ausgebildete Führungs- und Fachkräfte angewiesen und setzt sich auf mehreren Ebenen dafür ein. Nebst dem Talentmanagementprogramm auf Kaderstufe gibt es eine parallele Ausbildung auf Mitarbeiterstufe. Beide bereiten die Mitarbeitenden auf die nächst höhere Tätigkeit vor. Zusammen mit der Hotel & Gastroformation wird im Bereich Küche und Office weiter das massgeschneiderte Ausbildungsprogramm «Progresso by ZfV» angeboten. Als Sponsor der marmite younger Awards und der SwissSkills tritt der ZfV auch als Förderer der Berufslehre und der Talente in der Gastronomie auf.

Der ZFV im Überblick

Die ZFV-Unternehmungen wurden 1894 in Zürich gegründet und sind heute ein schweizweit operierendes Unternehmen mit den Tätigkeitsschwerpunkten Hotellerie, Gastronomie und Bäckerei-Konditorei. Zum Unternehmen gehören die 17 Sorell Hotels, verschiedene öffentliche Gourmet-, Trend- und Museumsrestaurants, zahlreiche Personalrestaurants, Cafeterias, Universitäts- und Schulmensen sowie die Kleiner Bäckerei-Konditorei. Der ZFV ist ebenfalls in der Messe- und Stadiongastonomie sowie im Eventcatering tätig. 2016 wurde mit 2'567 Mitarbeitenden ein Gesamtumsatz von CHF 246.9 Mio., ein EBIT von CHF 7.4 Mio. und ein Betriebsergebnis vor Abschreibungen, Finanzerfolg und Steuern EBITDA von CHF 23.9 Mio. erzielt.

zfv.ch

Weitere Auskünfte zur Medienmitteilung

Angela Tauro, CHRO

T +41 44 388 35 35, atauro@zfv.ch

Medienstelle

Claudia Christen, Verantwortliche Unternehmenskommunikation

T +41 44 388 35 35, D +41 44 388 36 71, medien@zfv.ch