

Medienmitteilung  
Zürich, 15. Januar 2016

---

## ZFV-Talentmanagement auf Mitarbeiterstufe erfolgreich lanciert

Erstmals haben 13 ZFV-Mitarbeiterinnen und -Mitarbeiter ihr Zertifikat zum Abschluss des 10-monatigen Talentmanagement-Programms auf Mitarbeiterstufe erhalten. Das interne Weiterbildungsangebot, welches das bereits bestehende ZFV-Talentmanagement auf Kaderstufe ergänzt, bereitet langjährige Mitarbeitende mit Potenzial auf neue Aufgaben oder Funktionen innerhalb des Unternehmens vor. 6 der 13 Teilnehmenden wurden in der Zwischenzeit bereits befördert.

Vor rund drei Jahren lancierte die schweizweit tätige Hotellerie- und Gastronomiegruppe ZFV ihr erstes Talentmanagement-Programm. Zehn Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter des mittleren Kaders nahmen beim ersten Pilot nach Bestehen eines internen Auswahlverfahrens an der einjährigen Weiterbildung teil. Während dieses Programm im vergangenen Jahr bereits in die zweite Runde gegangen ist, folgte im März 2015 der erste Pilot des ZFV-Talentmanagements auf Mitarbeiterstufe, welcher Potenzialträger ohne Führungsfunktion fördert und diese auf eine erste Führungsverantwortung vorbereitet. Als nachhaltig wachsendes Unternehmen ist der ZFV auf hervorragend ausgebildete Führungs- und Fachkräfte angewiesen. Ausserdem bietet das Unternehmen intern Perspektiven und Weiterentwicklungsmöglichkeiten. Die zweite Runde startet am 1. März 2016.

### **Modularer Programmaufbau**

Das Talentmanagement auf Mitarbeiterstufe ist zweiteilig aufgebaut. Die 13 Teilnehmerinnen und Teilnehmer wurden durch interne sowie externe Ausbilder in die Bereiche Führung, Selbstmanagement und Arbeitsorganisation eingeführt. Der zweite Bildungsteil fand in den Betrieben durch die direkten Vorgesetzten statt. Austauschstage mit anderen Betrieben und Lernpatenschaften unterstützten den internen Wissensaustausch und förderte den Transfer. Auf Kaderstufe wird ein Teilbereich mit den Themen Buchhaltung, Human Resources, Marketing und Einkauf ergänzt. Das Programm soll in den nächsten Jahren weiter ausgebaut werden.

## Der ZfV im Überblick

---

Die ZfV-Unternehmungen wurden 1894 in Zürich gegründet und sind heute ein schweizweit operierendes Unternehmen mit den Tätigkeitsschwerpunkten Hotellerie, Gastronomie und Bäckerei-Konditorei. Zum Unternehmen gehören die 17 Sorell Hotels Switzerland, verschiedene öffentliche Gourmet-, Trend- und Museumsrestaurants, zahlreiche Personalrestaurants, Cafeterias, Universitäts- und Schulumensens sowie die Kleiner Bäckerei-Konditorei. Der ZfV ist ebenfalls in der Messe- und Stadiongastronomie sowie im Eventcatering tätig. 2014 wurde mit über 2'500 Mitarbeitenden ein Gesamtumsatz von CHF 235.9 Mio. erzielt.

[www.zfv.ch](http://www.zfv.ch)

### Weitere Auskünfte zur Medienmitteilung

Andreas Hunziker, CEO

M +41 79 236 35 43, [ahunziker@zfv.ch](mailto:ahunziker@zfv.ch)

### Medienstelle

Andrea Braschler, Verantwortliche Kommunikation

T +41 44 388 35 35, D +41 44 388 36 71, [medien@zfv.ch](mailto:medien@zfv.ch)



### Hinweis Bildlegende

Kursjahrgang 2015 bei der Abschlussfeier (v.l.n.r): Maria Ducommun, Stefanie Jochim, Merita Biqkaj-Qerimi, Carmen Bussmann, Rebecca Hösli, Marc Beyeler, Philip Dollinger, Manja Pabst, Noura El Attar, Christian Schilling, Bianca Dello Buono. Nicht anwesend: Agime Bekiri, Maud Kirsten Brenner